

# (株) オカムラ食品工業 行動計画 (第3回)

全ての社員がその能力を発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次の様な行動計画を策定します。

▶ 計画期間 平成27年4月1日 ~ 平成32年3月31日 までの5年間

▶ 内 容 雇用環境の整備に関する事項

(1) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標1：年次有給休暇取得を促進し、平成32年までに休暇取得率を50%とする

▶ 対 策

平成27年4月~	前年度の年次有給休暇取得を算出し、今年度の目標年次有給休暇取得率を決める (①)
平成27年4月~	管理者等による検討会を設け、休暇取得推進月間の選定を行う (②)
平成27年5月~	制度の内容を社員に周知する
平成28年4月以降	同様に①, ②を実施し、毎年度の取得率を徐々に上げていく